

Warum wir als Kommunalunternehmen ein attraktiver Arbeitgeber sind? Darum:



Work-Life-Balance

- Flexible Arbeitszeiten [39 Std.-Woche / Teilzeitmodelle]
- Möglichkeit von Homeoffice
- Weihnachten und Silvester frei ohne Urlaubsanrechnung
- 6 Wochen Urlaub pro Jahr



Personalentwicklung

- Persönliche Beratung
- Aktive Förderung von Karrieremöglichkeiten
- Laptop für Azubis zur privaten und beruflichen Nutzung
- Übernahmegarantie nach der Ausbildung bei guter Leistung

Finanzielle Vorteile

- Vermögenswirksame Leistungen
- Großraumzulage München
- Fahrtkostenzuschuss
- Jahressonderzahlung [„Weihnachtsgeld“]
- Leistungsorientierte Bezahlung [LOB]



Familienfreundlich

- Kinder dürfen in Notfällen mit in die Arbeit



Events & Verpflegung

- Weihnachtsfeier
- Betriebsausflug
- Kostenfreier Kaffee am Arbeitsplatz



Zuwendungen

- Bei Dienstjubiläen oder zu besonderen persönlichen Anlässen
- Für Azubis bei bestandener Abschlussprüfung
- Beschäftigte werben Beschäftigte
- Beschäftigtenrabatte

Absicherung

- Sicherer Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst
- Betriebsrente [Zusatzversorgung]



Gesundheitsmanagement

- Externe Mitarbeiterberatung
- Massagen
- Jobrad



[Stand: 12/2022]