

Warum wir als Kommunalunternehmen ein attraktiver Arbeitgeber sind? Darum:



Work-Life-Balance

- Flexible Arbeitszeiten (39 Std.-Woche / Teilzeitmodelle)
- Möglichkeit von Homeoffice
- Weihnachten und Silvester frei ohne Urlaubsanrechnung
- 6 Wochen Urlaub pro Jahr



Personalentwicklung

- Persönliche Beratung
- Aktive Förderung von Karrieremöglichkeiten
- Laptop für Azubis zur privaten und beruflichen Nutzung
- Übernahmegarantie nach der Ausbildung bei guter Leistung

Finanzielle Vorteile

- Vermögenswirksame Leistungen
- Großraumzulage München
- Fahrtkostenzuschuss
- Jahressonderzahlung („Weihnachtsgeld“)
- Leistungsorientierte Bezahlung (LOB)



Familienfreundlich

- Kinder dürfen in Notfällen mit in die Arbeit



Events & Verpflegung

- Weihnachtsfeier
- Betriebsausflug
- Kostenfreier Kaffee am Arbeitsplatz



Zuwendungen

- Bei Dienstjubiläen oder zu besonderen persönlichen Anlässen
- Für Azubis bei bestandener Abschlussprüfung
- Beschäftigte werben Beschäftigte
- Beschäftigtenrabatte

Absicherung

- Sicherer Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst
- Betriebsrente (Zusatzversorgung)



Gesundheitsmanagement

- Externe Mitarbeiterberatung
- Massagen
- Dienstrad



(Stand: 01/2025)